



ПАЛИТРА ВКУСОВ

ООО «ПАЛИТРА»



Россия, 125476, г. Москва,
ул. Василия Петушкова, д. 8



8-800-222-01-52



info@palitrafoods.ru

Общество с ограниченной ответственностью «ПАЛИТРА»
(ООО «ПАЛИТРА»)

Василия Петушкова ул., д. 8, эт. 3, пом. 356, Москва, 125476

Тел. 8 800 222 0152

e-mail: info@palitrafoods.ru

ОКПО: 17840891 ОГРН: 5157746235807 ИНН/КПП: 7733264818/773301001

ПРИКАЗ № 1.1-ОТ

г. Москва

09.01.2025 года

Об утверждении Политики в области охраны труда работников ООО «Палитра»

В целях обеспечения эффективного и системного подхода к исполнению требований охраны труда и в соответствии с Положением о системе управления охраной труда работников ООО «Палитра», руководствуясь требованиями статьи 214 Трудового кодекса РФ и Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить политику ООО «Палитра» в области охраны труда работников ООО «Палитра», далее – Политика (Приложение №1).
2. Руководителям подразделений ознакомить работников под подпись с Политикой, разъяснить ее положения. Срок до 16.01.2025.
3. Работникам организации неукоснительно применять требования Политики в производственной деятельности.
4. Специалисту по охране труда ОП ООО «Палитра» в г. Вязьма Целичину Д.А. один раз в полгода проводить анализ эффективности и актуальности Политики.
5. Руководителю отдела кадров Радецкой И.А. и специалисту отдела кадров ОП ООО «Палитра» в г. Вязьма Кузнецовой С.Д. ознакомить с настоящим приказом работников ООО «Палитра».
6. Руководителю отдела маркетинга и рекламы Карлиной Т.В. разместить электронную версию Политики на официальном сайте ООО «Палитра». Срок до 16.01.2025.
7. Начальнику производства ОП в г. Вязьма Ушаковой Е.В. разместить Политику на стенде при входе в производственное помещение ОП ООО «Палитра» в г. Вязьма.
8. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Генеральный директор

Т.В. Спиричева

С приказом ознакомлены:

Руководитель отдела кадров

Радецкая И.А.

Руководитель отдела маркетинга и рекламы

Карлина Т.В.

Начальник производства ОП ООО «Палитра» в г. Вязьма

Ушакова Е.В.

Специалист по охране труда ОП ООО «Палитра» в г. Вязьма

Целичин Д.А.

Специалист отдела кадров ОП ООО «Палитра» в г. Вязьма

Кузнецова С.Д.

Общество с ограниченной ответственностью «ПАЛИТРА»
(ООО «ПАЛИТРА»)

ПОЛИТИКА
в области охраны труда работников ООО «Палитра»

УТВЕРЖДЕНА
приказом ООО «Палитра»
от 09.01.2025 № 1.1-ОТ

1. Общие положения

ООО «Палитра», по основному направлению деятельности являясь одним активно развивающихся российских производителей продуктов здорового питания для детей и взрослых, осознает характер и масштабы влияния своей деятельности, продукции и услуг на работников, понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной деятельности на своих производственных объектах, безопасных условий труда работников, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью ООО «Палитра», залогом стабильности бизнеса и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников организации в целом.

2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых ООО «Палитра» принимает на себя:

- 1) обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- 2) соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять;
- 3) обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- 4) непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Наши цели:

- обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;
- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

Для достижения указанных целей Общество берет на себя следующие обязательства:

1. Соблюдать требования применимого к деятельности Общества международного, федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, которые Общество обязуется выполнять.
2. Принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию производственных объектов Общества.
3. Осуществлять рациональное природопользование, охрану и восстановление природных ресурсов, реабилитацию территорий, загрязненных в результате прошлой хозяйственной деятельности.
4. Проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.
5. Постоянно улучшать систему управления и показатели в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.
6. Соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда.

7. Обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».
8. Постоянно совершенствовать систему управления охраной труда.
9. Проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами на предприятии.
10. Организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников.
11. Осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников.
12. Проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда.
13. Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников.
14. Обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.
15. Повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.
16. Поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения.
17. Повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

3. Резюме

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за промышленными и чрезвычайными рисками – неоспоримый приоритет компании ООО «Палитра».

Политика в области охраны труда:

соответствует специфике организации, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с хозяйственными целями ООО «Палитра»;

предоставляется всем работникам организации и находится на каждом информационном стенде для ознакомления;

подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;

доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

Система управления охраной труда совместима с другими системами управления компании ООО «Палитра».

4. Участие работников и их представителей

Участие работников является важнейшим элементом СУОТ. В ООО «Палитра» практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

ООО «Палитра» организует мероприятия для работников и их представителей по ОТ, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию СУОТ.

ООО «Палитра» обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В ООО «Палитра» внедрен и постоянно совершенствуется трехступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда: на уровне рабочего места, на уровне структурного подразделения, на уровне работодателя. Целью трехступенчатого контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статье 214 ТК РФ, пункту 64 Примерного положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н.

Согласовано:

Представитель работников
09.01.2025



Е.В. Ушакова